



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 2]
No. 2]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 11, 2003/पौष 21, 1924
NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 11, 2003/PAUSA 21, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुश्तक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत
बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character issued by the Ministries of the
Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the
Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 9.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय पुलिस अकादमी संहिता (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे उपायों से पहले किया गया है या करने का खर्च किया गया है, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी हैदराबाद में सईस, गुप-डी के पद पर भर्ती की पद्धति का निम्नलिखित नियम बनाने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी हैदराबाद सईस, गुप-डी भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के उपाखंड अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनके संबंधित बातें वे होंगी जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—यह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन किया जाएगा

11	12
सीधी भर्ती	लागू नहीं

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायी करने के लिए) :	लागू नहीं।
1. सहायक निदेशक (प्रशासन)	—अध्यक्ष
2. अनु. जाति/अनु. जनजाति का एक सदस्य	—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी (प्रशासन)	—सदस्य

[सं. 45021/22/2001-पर्स-I/सं. 19011/3/99-सं.]

गवर्नर, निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

SARDAR VALLABHBHAI PATEL NATIONAL POLICE ACADEMY, HYDERABAD

New Delhi, the 12th December, 2002

G.S.R. 9.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, SYCE (non-gazetted) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of SYCE in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad SYCE Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and Scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and qualifications etc :—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving :—**Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pensions) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
SYCE	33* (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D' (Non-Gazetted, Non-ministerial	Rs. 2610-60-3150-66-3540	Not-applicable	Not applicable

Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required to direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(i) VIIIth class (ii) two years of experience in handling animals	Not applicable	Two years.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.

Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/transfer to be made
11	12
Direct Recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment :

(13)	(14)
Group 'D' Departmental promotion committee for (Confirmation) :— 1. Asstt. Director (Administration) —Chairman 2. One officer belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribes —Member 3. Administrative Officer (Administration) —Member	Not applicable.

[No. 45021/22/2001-Pers-I/No. 19011/3/99-Est.]
GANESHWAR JHA, Director

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 10.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सरदार वल्लभभाई पटेल नेशनल पुलिस अकादमी कैटीन हैदराबाद, गृह मंत्रालय में कैटीन कर्मचारिवृन्द के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार वल्लभभाई पटेल नेशनल पुलिस अकादमी कैटीन कर्मचारिवृन्द भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पदों की संख्या/उनका वर्गीकरण और/उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :**—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :**—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा —

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

सरदार वल्लभभाई पटेल नेशनल पुलिस अकादमी कैटीन गृह मंत्रालय में प्रबंधक श्रेणी III के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फस्रयदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
प्रबंधक श्रेणी III	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसन्धिवीय	3200-85-4900 रु.	चयन सह ज्येष्ठता	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। भर्ती विहित कर्मचारी पेटर्न/प्राधिकरण से अधिक नहीं होगी।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति :—3050-4590 रु. के वेतनमान में ऐसे काउंटर क्लर्क/कूपन क्लर्क की प्रोन्नति द्वारा जिसने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की है प्रतिनियुक्ति :—ऐसे व्यक्ति जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए या 3050-4590 रु. के वेतनमान में ऐसे क्लर्क जिन्होंने 4 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति— 1. उप निदेशक —अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक —सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता।

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6
हलवाई	1* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। भर्ती विहित कर्मचारी पेटर्न/प्राधिकरण से अधिक नहीं होगी।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित गैरतकनीकी, अनुसचिवीय	3200-85-4900 रु.	चयन सह ज्येष्ठता	नहीं

7	8	9	10
18 और 25 वर्ष के बीच **टिप्पणी नीचे देखें	आवश्यक :— 1. आठवीं कक्षा उत्तीर्ण 2. किसी ख्यातिप्राप्त संगठन की कैटीन में हलवाई के रूप में दो वर्ष का अनुभव।	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए शून्य

**टिप्पण 1 :—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पाजिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

11	12
सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रतिनियुक्ति :—ऐसे व्यक्ति जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या ऐसे सहायक हलवाई रसोइये जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता
1. उप निदेशक —अध्यक्ष	
2. सहायक निदेशक —सदस्य	
3. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य	

1	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कलर्क/ विक्रयकर्ता	2* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। भर्ती विहित कर्मचारी पैटर्न/प्राधिकरण से अधिक नहीं होगी।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर तकनीकी अनुसन्धीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	चयन सह ज्येष्ठता	नहीं

7	8	9	10
18 और 25 वर्ष के बीच **टिप्पणी नीचे देखें	आवश्यक :— 1. मैट्रिक 2. किसी ख्याति प्राप्त संगठन की कैटीन के रखरखाव में एक वर्ष का अनुभव	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हाँ	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए शून्य

****टिप्पण 1 :—**केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

11	12
पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा और पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे बैरा/चाय/कॉफी बनाने वालों की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने छह वर्ष नियमित सेवा की है जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में यथा उल्लिखित शैक्षिक अर्हताएं हैं प्रतिनियुक्ति :—ऐसे कर्मचारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं तथा ऐसे चाय/कॉफी बनाने वाले या बैयरे जिन्होंने छह वर्ष नियमित सेवा की है और जो मैट्रिक पास हैं

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता
1. उप निदेशक —अध्यक्ष	
2. सहायक निदेशक —सदस्य	
3. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य	

1	2	3	4	5	6
चाय/कॉफी बनाने वाले	1* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। भर्ती विहित कर्मचारी पैटर्न/प्राधिकरण से अधिक नहीं होगी।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित गैर तकनीकी/ अनुसचिवीय	2610-60- 3150-65- 3540 रु.	चयन सह ज्येष्ठता	नहीं

7	8	9	10
18 और 25 वर्ष के बीच *टिप्पणी नीचे देखें	आवश्यक :— 1. आठवी कक्षा उत्तीर्ण 2. चाय/कॉफी बनाने में सक्षम होना चाहिए	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए मूल्य

*टिप्पण 1 :—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों लिए विहित की गई है।)

टिप्पण :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों के नाम भेजने के लिए कहा गया है।

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे वाशबाय की प्रोन्नति द्वारा जिसने उस श्रेणी में एक वर्ष नियमित सेवा की है

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता
1. सहायक निदेशक —अध्यक्ष	
2. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य	
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का प्रतिनिधित्व करने वाला एक सदस्य	

सरदार वल्लभभाई पटेल नेशनल पुलिस अकादमी कैटीन, गृह मंत्रालय में बरों के लिए भर्ती नियम

1	2	3	4	5
बैरा	3* *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा जा सकता है) भर्ती विहित कर्मचारी पैटर्न/प्राधिकरण से अधिक नहीं होगी।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित गैर तकनीकी अनुसचिवीय	2610-60-3150-65- 3540 रु.	चयन सह ज्येष्ठता
6	7	8		
नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच * टिप्पणी नीचे देखें टिप्पण-1 :—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण-2 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अदमन और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक :— 1. आठवीं कक्षा उत्तीर्ण 2. किसी छात्रा प्राप्त संगठन की कैटीन में बैर के रूप में छह मास का अनुभव।		
9	10	11		
नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए शून्य।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		
12	13	14		
प्रोन्नति :— ऐसे वाशबॉयों की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में एक वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. सहायक निदेशक 2. प्रशासनिक अधिकारी 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का प्रतिनिधित्व करने वाला एक सदस्य	लागू नहीं होता —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य		

सरदार वल्लभभाई पटेल नेशनल पुलिस अकादमी कैटीन, गृह मंत्रालय में वाशबॉय/डिश क्लीनर के लिए भर्ती नियम

1	2	3	4	5
वाशबॉय डिशक्लीनर	1* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा जा सकता है) भर्ती विहित कर्मचारी पैटर्न/प्राधिकरण से अधिक नहीं होगी।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित गैर तकनीकी/अनुसचिवीय	2550-55-2660-60- 3200 रु.	चयन सह ज्येष्ठता

6	7	8		
नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पण-1 :—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण-2 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	वांछनीय :— प्राथमिक स्तर		
9	10	11		
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।		
12	13	14		
लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. सहायक निदेशक 2. प्रशासनिक अधिकारी 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का प्रतिनिधित्व करने वाला एक सदस्य	लागू नहीं होता —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य		
सरदार वल्लभभाई पटेल नेशनल पुलिस अकादमी कैंटीन, गृह मंत्रालय में सफाई कर्मचारी के लिए भर्ती नियम				
1	2	3	4	5
सफाई कर्मचारी	1* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा जा सकता है) भर्ती विहित कर्मचारी पैटर्न/प्राधिकरण से अधिक नहीं होगी।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित गैर तकनीकी/अनुसूचिकीय	2550-55-2660-60-3200 रु.	चयन सह ज्येष्ठता
6	7	8		
नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पण-1 :—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण-2 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख	वांछनीय :— प्राथमिक स्तर		

6	7						
	<p>जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>						
9	10						
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष						
11							
	सीधी भर्ती द्वारा।						
12	13						
लागू नहीं होता	<p>समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :—</p> <table> <tr> <td>1. सहायक निदेशक</td> <td>—अध्यक्ष</td> </tr> <tr> <td>2. प्रशासनिक अधिकारी</td> <td>—सदस्य</td> </tr> <tr> <td>3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का प्रतिनिधित्व करने वाला एक सदस्य</td> <td>—सदस्य</td> </tr> </table>	1. सहायक निदेशक	—अध्यक्ष	2. प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य	3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का प्रतिनिधित्व करने वाला एक सदस्य	—सदस्य
1. सहायक निदेशक	—अध्यक्ष						
2. प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य						
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का प्रतिनिधित्व करने वाला एक सदस्य	—सदस्य						
	14						
	लागू नहीं होता						

[सं. पत्र एक.-12017/3/2000/पर्स-I/सं. 19011/3/99-स्था.]

गणेश्वर झा, निदेशक

New Delhi, the 12th December, 2002

G. S. R. 10.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy Canteen, Hyderabad, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—

- (1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy Canteen Staff Recruitment Rules, 2000.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—

The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—

No person.—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;

OR

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving.—

Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

**RECRUITMENT RULES FOR MANAGER GRADE III IN MINISTRY OF HOME AFFAIRS, SVP.
NATIONAL POLICE ACADEMY CANTEEN**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection
1	2	3	4	5
Manager Grade III	1* *Subject to variation dependent on work-load —Recruitment will not exceed authorized staff Pattern/authorization.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3200-85-4900/-	Selection-cum-seniority
Whether benefit of added years of service admissible Under the rule 30 of CCS (pension) rules, 1972	Age limit for Direct Recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7		8	
No	Not applicable		Not applicable	
Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	
9	10		11	
Not applicable	Nil		By promotion failing which by deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13		14	
Promotion : By promotion of counter clerk/coupon clerks in the scale of Rs. 3050-4590 with 4 years regular service in the grade. Deputation : Those holding analogous posts on regular basis or clerks in the pay scale of Rs. 3050-4590 with 4 years regular service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : (i) Deputy Director —Chairman (ii) Asstt. Director —Member (iii) Administrative Officer —Member		Not applicable	

RECRUITMENT RULES FOR HALWAI IN MINISTRY OF HOME AFFAIRS, SVP NATIONAL POLICE ACADEMY CANTEEN

1	2	3	4	5
Halwai	1* *Subject to variation dependent on work-load recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorization.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Technical Non-Ministerial	Rs. 3200-85-4900	Selection-cum-seniority
6	7	8		
No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : (i) VIII class pass (ii) two years experience as Halwai in a Canteen of an Organization of repute.		
9	10	11		
No	2 years for direct recruits nil for Promotees	By direct recruitment failing which by deputation.		
12	13	14		
Deputation : Those holding analogous post in regular basis or assistant Halwai/looks with at least 5 years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee : (i) Deputy Director (ii) Asstt. Director (iii) Administrative Officer	Not applicable —Chairman —Member —Member		

RECRUITMENT RULES FOR COUNTER CLERK IN MINISTRY OF HOME AFFAIRS, SVP NATIONAL POLICE ACADEMY CANTEEN

1	2	3	4	5
Clerk/Salesman	2* *Subject to variation dependent on work-load recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorization.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Technical Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection-cum-seniority

6	7	8
No	<p>Below 18 and 25 years (Relaxable for Government Servant upto five years in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Meghalaya, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands of the Union Territory of the Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) Matriculate (ii) One years experience in maintenance of a canteen in a Organization of repute.</p>
9	10	11
Age —No Educational —Yes Qualification	2 years for direct recruits Nil for Promotees	50% by direct recruitment failing which by promotion/deputation & 50% by promotion
12	13	14
<p>Promotion : By promotion of bearers/ Tea/Coffee makers with 6 years of regular service and possessing educational qualifications as mentioned for direct recruits in Col-8.</p> <p>Deputation : Those holding analogous posts on regular basis or Tea/Coffee makers and Bearers with at least 6 years regular service and are matriculate.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee :</p> <p>(i) Deputy Director —Chairman (ii) Asstt Director —Member (iii) Administrative Officer —Member</p>	Not applicable

**RECRUITMENT RULES FOR TEA/COFFEE MAKERS IN MINISTRY OF HOME AFFAIRS, SVP
NATIONAL POLICE ACADEMY CANTEEN**

1	2	3	4	5
Tca/Coffee Makers	<p>1*</p> <p>*Subject to variation dependent on work-load recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorization.</p>	<p>General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Technical Non-Ministerial</p>	<p>Rs. 2610-60-3150-65-3540</p>	Selection-cum-Seniority

6	7	8
No	<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto five year's in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of the Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) VIII class pass (ii) Should be competent to make Tea Coffee.</p>

9	10	11
No	2 years for direct recruits Nil for Promotees	By promotion failing which by direct recruitment
12	13	14
<p>Promotion : By promotion of wash boys with 1 year regular service in the grade</p>	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee :</p> <p>(i) Asstt. Director —Chairman (ii) Administrative Officer —Member (iii) One member representing the SC/ST committee —Member</p>	Not applicable

RECRUITMENT RULES FOR BEARERS IN MINISTRY OF HOME AFFAIRS, SVP. NATIONAL POLICE ACADEMY CANTEN

1	2	3	4	5
Bearer	3* *Subject to variation dependent on work-load recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorization.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Technical Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-3 150-65-3540	Selection-cum-Seniority
6	7	8		
No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto five year's in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (i) VIII class pass (ii) Six months experience as bearer in a canteen of an organization of repute.		

6	7
	<p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>

9	10	11
No	2 years for direct recruits Nil for Promotees	By promotion failing which by direct recruitment
12	13	14
Promotion : By promotion of wash boys with 1 year regular service in the grade	Group 'D' Departmental Promotion Committee : (i) Asstt. Director —Chairman (ii) Administrative Officer —Member (iii) One member representing the SC/ST committee —Member	Not applicable

**RECRUITMENT RULES FOR WASH BOY/DISH CLEANER IN MINISTRY OF HOME AFFAIRS, SVP.
NATIONAL POLICE ACADEMY CANTEEN**

1	2	3	4	5
Wash Boy/ Dish cleaner	1* *Subject to variation dependent on work-load recruitment will not ex- ceed prescribed staffing pattern/authorization.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Technical Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660- 60-3200	Selection-cum-Seniority
6	7	8		
No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto five year's in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,	Desirable : Primary Standard		

6	7	8
	Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).	
	Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	
9	10	11
Not applicable	2 years for direct recruits	By direct recruitment
12	13	14
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (i) Asstt. Director —Chairman (ii) Administrative Officer —Member (iii) One member representing the SC/ST committee —Member	Not applicable

**RECRUITMENT RULES FOR SAFAI KARAMCHARI IN MINISTRY OF HOME AFFAIRS, SVP.
NATIONAL POLICE ACADEMY CANTEEN**

1	2	3	4	5
Safai Karamchari	1* *Subject to variation dependent on work-load recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorization.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Technical Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Selection-cum-Seniority
6	7	8		
No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto five year's in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).	Desirable : Primary Standard		

6	7	8
Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
9	10	11
Not applicable	2 years for direct recruits	By direct recruitment
12	13	14
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee : (i) Asstt. Director —Chairman (ii) Administrative Officer —Member (iii) One member representing the SC/ST committee —Member	Not applicable

[No. F. 12017/3/2000-Pers.-I/No. 19011/3/99-Estt.]

GANESHWAR JHA, Director

भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 2002

सा. का. नि. 11.—दिनांक 31 मार्च, 2001 के भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उप खण्ड (i) के पृष्ठ 1146 पर प्रकाशित भारत सरकार, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय की दिनांक 20 मार्च, 2001 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 179 में जनगणना कार्य निदेशालय (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम, 2001 के अंग्रेजी पाठ की अनुसूची के कालम 11 में टिप्पणी में—

- (1) लाइन 6 में "1600—2260" के स्थान पर "1600—2660" पढ़ा जाए।
- (2) लाइन 20 में "Revised" के स्थान पर "Reviewed" पढ़ा जाए।

[फाइल सं. ए-12032/1/99-प्रशा. II]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

Office of the Registrar General, India

CORRIGENDA

New Delhi, the 23rd December, 2002

G.S.R. 11.—In the English version of the Notification of the Government of India in the Office of the Registrar General, India, No. G.S.R. 179 dated the 20th March, 2001 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 31st March, 2001, at page 1146, in the Schedule to the offices of Directors of Census Operations (Office Superintendent) Recruitment Rule, 2001, in column 11, in the Note—

- (i) In line 6, for "1600-2260" read "1600-2660";
- (ii) In line 20, for "revised" read "reviewed".

[F. No. A-12032/1/99-Ad. II]

D. S. SAINI, Under Secy.

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 2002

सा. का. नि. 12.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना (कार्यालय अधीक्षक और प्रधान लिपिक) भर्ती नियम, 1994 और राजभाषा विभाग, कार्यालय अधीक्षक श्रेणी-I (केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान) भर्ती नियम, 1995 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय में कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना (कार्यालय अधीक्षक), भर्ती नियम, 2002 है;

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन योग्यता के आधार पर या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
कार्यालय अधीक्षक	7* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) उत्तरी क्षेत्र —3 मध्य क्षेत्र —1 पश्चिमी क्षेत्र —1 दक्षिणी क्षेत्र —1 पूर्वी क्षेत्र —1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित अनुसूचिवीय	5500-175-9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	<p>प्रोन्नति : संबंधित क्षेत्र के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके प्रेषित व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जो मूल काडर/विभाग में रु. 5000-8000 या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुके हैं; या</p> <p>(iii) जो मूल काडर/विभाग में रु. 4500-7000 या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष सेवा की है; या</p> <p>(iv) जो मूल काडर/विभाग में रु. 4000-6000 या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिसके पास स्थापना/प्रशासन में तीन वर्ष का अनुभव है। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह "ख"
विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

1. निदेशक, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान —अध्यक्ष
 2. अवर सचिव, राजभाषा विभाग —सदस्य
 3. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
- केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान, नई दिल्ली

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं० 14034/71/98-रा.भा. (प्रशि.)]

बृज मोहन सिंह नेगी, निदेशक (नीति)

(Department of Official Language)

New Delhi, the 27th December, 2002

G. S. R. 12.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and supersession of the Department of Official Language, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme (Office Superintendent and Head Clerk) Recruitment Rules, 1994 and the Department of Official Language, Office Superintendent Grade-I, (Central Hindi Training Institute) Recruitment Rules, 1995, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme (Office Superintendent) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the aforesaid posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of the posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Office Superintendent	07* (2002) *Subject to variation dependent on work-load. Northern Region-3 Central Region-1 Western Region-1 Southern Region-1 Eastern Region-1	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000
Whether Selection or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Selection	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	Promotion failing which by deputation
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment	
12	13	14	
Promotion : Upper Division Clerks of the respective region with ten years' regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their eligibility/qualifying service are being considered their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'B' Non-Gazetted Departmental Promotion Committee for considering promotion : 1. Director, Central Hindi Training Institute, New Delhi. —Chairman 2. Under Secretary, Department of Official Language, New Delhi —Member 3. Administrative Officer, Central Hindi Training Institute, New Delhi —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.	

12

13

14

Deputation :**Officers of the Central/State Government :**

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent, in the parent cadre/Department; or
- (iii) with six years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre/Department; or
- (iv) with ten years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing the three years experience in Establishment/Administration.
- (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. 14034/71/98-OL (Trg.)]

B. M. S. NEGI, Director (Policy)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2002

सा. का. नि. 13 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान संस्थाव पांडिचेरी में भौतिक चिकित्सा अनुचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी, भौतिक चिकित्सा अनुचर (समूह 'ग' भर्ती नियम, 2002) है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
					केन्द्रीय सिविल सेवा, (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	

1	2	3	4	5	6	7
भौतिक चिकित्सा अनुचर	1*(2002) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पत्रित, अन-नुसचिवीय।	3050-75-3950-80-4590	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
(1) मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समकक्ष	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(2) ख्याति प्राप्त संस्थान के मैट्रिक चिकित्सा विभाग में दो वर्ष का अनुभव		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति (जिसमें संक्षिप्त अवधि की संविदा भी है) आमेलन/प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/स्वायत्तशासी संस्थाओं के ऐसे अधिकारियों से (क) नियमित आधार पर सदृश्य पद पर हों

या

रु. 2750-4400/-वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।

या

रु. 2650-4000/- वेतनमान में चार वर्ष की नियमित सेवा की हो।

या

रु. 2610-3540/-वेतनमान में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।

और

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखता हो। ऐसे विभागीय भौतिक शिक्षित अनुचर (वेतनमान रु. 2610-4000) जिन्होंने ग्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा की है और अनुसूची के स्तंभ 8 में वर्णित शैक्षिक अर्हता को भी पूरा करते हैं बाहरी अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा और उनका पद खाली हो जाता है तो उसे प्रोन्नति के आधार पर भरा हुआ समझा जाएगा।

पौषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख का 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. चिकित्सा अधीक्षक/संकायाध्यक्ष — अध्यक्ष
2. संबंधित विभाग का प्रमुख — सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशासन) — सदस्य
4. कार्यालय प्रमुख — सदस्य
5. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी — सदस्य

[फा. सं. ए.—12018/56/2001—आर. आर./एम. ई.—14]

महावीर प्रसाद, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 19th December, 2002

G. S. R. 13.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Physiotherapy Assistant in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Physiotherapy Assistant (Group 'C') Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Physiotherapy Assistant	1(one)* (2002) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.
Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Not applicable	No	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders of the Central Government).	

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep).

Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Matriculation or its equivalent from recognised Board. 2. Two years experience in Physiotherapy department of reputable Institute. <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Caste/ Scheduled Tribe if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits.	By deputation (including short-term contract) absorption/promotion failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorp- tion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment
12	13	14
DEPUTATION FROM: Officer under Central/State Government/ Public Sector Undertaking/ Autonomous Bodies. (a) Holding analogous posts on regular basis OR With three years regular service in the pay scale of Rs. 2750—4400/- OR With four years regular service in posts of the pay scale of Rs. 2650—4000/- OR With eight years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2610—3540/- AND (b) Possessing the educational qualification and experience as prescribed for direct recruitment under col. 8. The Departmental Physiotherapy Attendant (Scale Rs. 2610-4000) with six years regular service in the grade and also fulfilling the educational qualification as per column 8 of the Schedule will also be considered along- with outsider and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. Note: The departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on depu- tation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appoint- ment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex- cadre post held immediately, preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).	1. Medical Superintendent/Dean —Chairman 2. Head of the Department concerned —Member 3. Deputy Director (Administration) —Member 4. Head of Office —Member 5. An Officer from other Central Government Department —Member	Not applicable

[F. No. A.-12018/56/2001-RR/ME-IV]
MAHA BIR PERSHAD, Under Secy

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2002

सा. का. नि. 14.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में प्रयोगशाला तकनीशियन (सूक्ष्म संवहनी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान पांडिचेरी में प्रयोगशाला तकनीशियन (सूक्ष्म संवहनी), भर्ती नियम, 2002 है;

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रयोगशाला तकनीशियन (सूक्ष्म संवहनी)	01* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिवीय	4500-125-7000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 40 वर्ष तक शिक्षित जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी.एस. सी (एम. एल.टी) डिग्री और किसी आयुर्विज्ञान प्रयोगशाला/शल्य चिकित्सा कक्ष तकनीकों में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त सूक्ष्म संवहनी प्रयोगशाला में अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होंगे की सम्भावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

11	12
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>निम्नलिखित से प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन द्वारा :</p> <p>(क) केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार, लोक क्षेत्र उपक्रमों/ स्वशासी निकायों के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।</p> <p>या</p> <p>जिन्होंने 4000-100-6000/- के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---

13	14
<p>विभागीय चयन समिति में निम्नलिखित होंगे :—</p> <ol style="list-style-type: none"> चिकित्सीय अधिकारी/ संकायाध्यक्ष - अध्यक्ष संबंधित विभाग का प्रधान - सदस्य उप निदेशक (प्रशासन) - सदस्य कार्यालय का प्रधान - सदस्य 	लागू नहीं होता

13

14

5. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से
एक अधिकारी - सदस्य
[उपनिदेशक वेक्टर कंट्रोल अनुसंधान संस्थान
(बीसीआरसी), स्वास्थ्य और परिवार कल्याण
मंत्रालय, इंदिरा नगर, चाण्डीचेरी-6]

[फ़. सं. ए-12018/18/2001-आर.आर/एम. ई. IV]

महा बीर प्रसाद, अवर सचिव

New Delhi, the 19th December, 2002

G. S. R. 14.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Laboratory Technician (Micro-Vascular) in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Laboratory Technician (Micro-Vascular)	1(one)* 2002 *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000
Whether Selection Post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Not applicable	No	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions and orders of the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi, Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of	

the Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits	Period of probation,	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential : 1. B.Sc. (MLT) degree from a recognised University with one year experience in a Medical Laboratory/Operation Theatre Techniques.</p> <p>Desirable : Experience in a recognised Micro-Vascular Laboratory.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Caste/ Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits only	By deputation including short-term contract/absorption failing which by Direct Recruitment
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment
12	13		14
<p>By deputation including short-term contract/absorption from</p> <p>A. Officers under Central/State Government/ Public Sector Undertakings/Autonomous bodies holding analogous posts on regular basis</p> <p>OR</p> <p>With five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000-100-6000</p> <p>AND</p> <p>B. Possessing the educational qualification as prescribed in Column No. 8.</p>	<p>Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <p>1. Medical Superintendent/Dean —Chairman</p> <p>2. Head of the Department concerned —Member</p> <p>3. Deputy Director (Administration) —Member</p> <p>4. Head of Office —Member</p> <p>5. An Officer from other Central Government Department —Member</p> <p>(Deputy Director Vector Control Research Centre (V.C.R.C.) Ministry of Health and Family Welfare, Indira Nagar, Pondicherry-6)</p>		Not applicable

[F. No. A. 12018/18/2001-PR/ME-IV]

MAHA BIR PERSHAD, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 15.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समन्वेषी मात्स्यिकी परियोजना (ज्येष्ठ आशुलिपिक) भर्ती नियम, 1977 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन एवं डेयरी विभाग के अधीन भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण में आशुलिपिक श्रेणी 1 के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (आशुलिपिक श्रेणी 1) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी कर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का अधिकतम अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी 1	1* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण सिविल सेवा, समूह "ख", 9000 रु. अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5500-175-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति : 5000—8000 रुपये के वेतनमान में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी 2 जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसा अधिकारी :—</p> <p>(क) (1) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(2) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000—8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर 3 वर्ष सेवा की है, या</p> <p>(3) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4000—6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनकी आशुलिपि (अंग्रेजी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।</p> <p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक न हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता
1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण	—अध्यक्ष
2. उप सचिव/अव. सचिव, कृषि मंत्रालय पशुपालन और डेयरी विभाग	—सदस्य
3. उप महानिदेशक (मात्स्यकी)/जोनल निदेशक भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण	—सदस्य
4. उप महानिदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य
5. ज्येष्ठ वैज्ञानिक केन्द्रीय समुद्री मात्स्यकी अनुसंधान संस्थान, मुम्बई	—सदस्य

[फा. सं. 2-4/98-एफ वाई (प्रशा.)]

रमन कुमार मेहता, अपर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 30th December, 2002

G.S.R. 15.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Exploratory Fisheries Project (Senior Stenographer) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade I in the Fishery Survey of India under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Stenographer Grade I) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. **Disqualification.** - No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax, any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Stenographer Grade-I	One* (2002) *Subject to variation dependent on workload:	General Civil Service, Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services Pension Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	Promotion failing which by deputation	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion: Stenographer grade II in the scale of Rs. 5000—8000 with three years' regular service in the grade. Note :— Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service. Deputation : Officers under the Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; <p style="text-align: center;">OR</p> (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre/department; <p style="text-align: center;">OR</p> (iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000—6000 or equivalent in the parent cadre/department; <p style="text-align: center;">AND</p> (b) Possessing speed of hundred words per minute in the stenography (English). The departmental officers in the feeder category. Who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.	Group 'B' Departmental Promotion Committee 1. Director General, Fishery Survey of India —Chairman 2. Deputy Secretary/Under Secretary, Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying —Member 3. Deputy Director General (Fisheries)/Zonal Director, Fishery Survey of India —Member 4. Deputy Director General (Engineering)/Fishery Survey of India, Mumbai —Member 5. Senior Scientist Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai —Member	Not applicable

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 16.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए समन्वयेवी मात्स्यकी परियोजना और उसके आस्थान वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1977, जिनका संबंध कनिष्ठ नाविक-सह-ग्रीजर के पदों से है, को अधिक्रान्त करते हुए कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण में कनिष्ठ नाविक/कनिष्ठ नाविक-सह-ग्रीजर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण और उसके आस्थान (वर्ग 4 पद) ग्रीजर श्रेणी II भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-प्येष्ठता के आधार पर अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ग्रीजर श्रेणी II	13* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अननुसचिवीय	2750-70- 3800-75- 4400 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	28 वर्ष

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
सेकेण्डरी स्कूल प्रमाणपत्र अनुभव : मत्स्य जलयान में ग्रीजर के रूप में एक वर्ष का अनुभव।	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा-भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

1	12
1. 50 प्रतिशत सी आर एफ एन ई टी द्वारा प्रायोजित इंजिन कक्ष प्रशिक्षणार्थी, अन्य संस्थानों द्वारा प्रायोजित कार्ड इंजिन कक्ष प्रशिक्षणार्थियों की तैनाती।	प्रोन्नति : ऐसे नेट मेण्डर जिसने 2650—4000 रुपए के वेतनमान में उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।
2. 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता
1. महानिदेशक, भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई	—अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक, (एफ वाई)/आंचलिक निदेशक, भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य
3. उप महानिदेशक (इंजी.), भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य
5. ज्येष्ठ वैज्ञानिक, केन्द्रीय समुद्री मत्स्य अनुसंधान संस्थान, मुम्बई, अनुसंधान केन्द्र, मुम्बई	—सदस्य

[फा. सं. 2-11/99-एफ वाई (प्रशा.)]

रमन कुमार मेहता, अवर सचिव

New Delhi, the 30th December, 2002

G.S.R. 16.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Exploratory Fisheries Projects and its base Class III posts Recruitment Rules, 1977 so far as they relate to the posts of Junior Deckhand/Junior Deckhand-cum-Greaser, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Junior Deckhand/Junior Deckhand-cum-Greaser in the Fishery Survey of India under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India and its Bases (Class IV post) Greaser Grade II Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said Posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said the schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax, any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Greaser Grade-II	13* (2002) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial,	Rs. 2750-70-3800-75-4400	Not applicable	28 years
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services, (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
No	Secondary School Certificate. Experience : 1 year experience as a Greaser in a Fishing Vessel.	No	2 years for direct recruits	(1) 50% by posting Engine room trainees sponsored by Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, card Engine room trainees sponsored by other institutes. (2) 50% by direct recruitment	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13		14	
Promotion: Netmender in the scale of Rs. 2650—4000/- with 2 years regular service in the grade.		Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai —Chairman 2. Deputy Director General (Fy.)/Zonal Director, Fishery Survey of India Mumbai —Member 3. Deputy Director General (Engg.), Fishery Survey of India, Mumbai —Member		Not applicable.	

4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai —Member
5. Senior Scientist, Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai Research Centre, Mumbai —Member

[F. No. 2-11/99-Fy. (Admn.)]

R. K. MEHTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 17.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गहरे समुद्र और तटीय मत्स्य केन्द्र (वर्ग 3 और वर्ग 4 पदों में भर्ती) नियम, 1988 को जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ नाविक/ज्येष्ठ नाविक-सह-ग्रीजर के पद से है, अधिक्रान्त करते हुए वृषि मंत्रालय, पशुपालन एवं डेयरी विभाग के अधीन भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण में ज्येष्ठ नाविक/ज्येष्ठ नाविक-सह-ग्रीजर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण और उसके आस्थान (वर्ग 3 पद) ग्रीजर श्रेणी 1 भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में निर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में निर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता के आधार पर अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ग्रीजर श्रेणी 1	12* (20C2) *काय भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) अननुसचिधीय	3200-85-4900 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	28 वर्ष

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
सेकेण्डरी स्कूल प्रमाणपत्र अनुभव : मत्स्य जलयान में ग्रीजर के रूप में एक वर्ष का अनुभव।	नहीं	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा	
11	12	
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा ग्रीजर श्रेणी II जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता	
1. महानिदेशक, भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई	—अध्यक्ष	
2. उप महानिदेशक, (एफ वाई)/आंचलिक निदेशक, भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य	
3. उप महानिदेशक (इंजी.), भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य	
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य	
5. ज्येष्ठ वैज्ञानिक केन्द्रीय समुद्री मत्स्य अनुसंधान संस्थान, मुम्बई, अनुसंधान केन्द्र, मुम्बई	—सदस्य	

[फा. सं. 2-11/99-एफ वाई (प्रशा.)]

रमन कुमार मेहता, अवर सचिव

New Delhi, the 30th December, 2002

G.S.R. 17.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Deep Sea and Offshore Fishing Stations (Recruitment to Class III and Class IV posts) Rules, 1988, in so far as they relates to the post of Senior Deckhand/Senior Deckhand-cum-Greaser, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Deckhand/Senior Deckhand-cum-Greaser in the Fishery Survey of India, under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India and its (Class III post) Greaser Grade I Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax, any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Greaser Grade-I	12* (2002) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial,	Rs. 3200-85-4900	Selection-cum-seniority	28 years
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services Pension Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in vacancies case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/absorption and percentage of the to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
No	Secondary School Certificate. Experience : 1 year experience as a Greaser on Fishing Vessel	No	2 years for direct recruits	50% by promotion failing which by Direct Recruitment, 50% by Direct Recruitment.	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion: Greaser Grade II with 3 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai —Chairman 2. Deputy Director General (Fy.)/Zonal Director, Fishery Survey of India Mumbai —Member 3. Deputy Director General (Engg.), Fishery Survey of India, Mumbai —Member 4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai —Member 5. Senior Scientist, Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai, Research Centre, Mumbai —Member	Not applicable.

[F. No. 2-11/99-Fy. (Admn.)]

R. K. MEHTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 18.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए समन्वेषी मात्स्यकी परियोजना और उसके आस्थान वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 1977, जिनका संबंध कनिष्ठ नाविक/कनिष्ठ नाविक-सह-ग्रीजर के पदों से है, को अधिक्रांत करते हुए कृषि मंत्रालय पशु पालन और डेरी विभाग के अधीन भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण में कनिष्ठ नाविक/कनिष्ठ नाविक-सह-ग्रीजर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण और उसके आस्थान (वर्ग 4 पद) कनिष्ठ नाविक भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या सह-ज्येष्ठता के आधार पर अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कनिष्ठ नाविक	47* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अनुसूचिवीय	रु० 2750-70-3800-75-4400 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	28 वर्ष

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	--	-------------------------------	---

(8)	(9)	(10)	(11)
सैक्रेण्टरी स्कूल प्रमाण-पत्र अनुभव : मत्स्य जलयान में नाविक के रूप में एक वर्ष का अनुभव।	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	1. 50 प्रतिशत केन्द्रीय संस्थान मत्स्य संक्रियाकारों द्वारा प्रायोजित करते हुए प्रशिक्षणार्थियों की तैनाती। 2: 50 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---	---

(12)	(13)	(14)
प्रोन्नति : ऐसे नेट ग्रेडर जिसने 2650-65-3500-70-4000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. महानिदेशक, भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई 2. उप महानिदेशक (एफ वाई)/आंचलिक निदेशक, भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई 3. उप महानिदेशक (ईजी.) भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई 4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई 5. ज्येष्ठ वैज्ञानिक, केन्द्रीय समुद्री मत्स्य अनुसंधान संस्थान, मुम्बई, अनुसंधान केन्द्र, मुम्बई	लागू नहीं होता —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य —सदस्य

[फा० सं० 2-11/99/एफ वाई (प्रशासन)]

रमन कुमार मेहता, अवर सचिव

New Delhi, the 30th December, 2002

G.S.R. 18.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Exploratory Fisheries Projects and its base Class III posts Recruitment Rules, 1977 in so far as they relate to the posts of Junior Deckhand/Junior Deckhand-cum-Greaser, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Junior Deckhand/Junior Deckhand-cum-Greaser in Fishery Survey of India under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India and its bases (Class IV post) Junior Deckhand recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service man, Other Backward Classes and Other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Junior Deckhand	47* (2002) *Subject to variation dependant on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial.	Rs.2750-70-3800-75-4400/-	Selection -cum-Seniority.	28 years	No
Educational and other qualifications required for direct recruitments	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
8	9		10	11		
Secondary School Certificate. Experience :— 1 year experience as Deckhand on Fishing Vessel.	No		2 years for Direct Recruitments. 2 years for promotees	1. 50% by posting second hand trainees sponsored by Central Institute of Fisheries Operatives. 2. 50% promotion failing which by Direct Recruitment.		

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
PROMOTION: Netminders in the scale of Rs. 2650-65-3500-70-4000/- with 2 years service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai —Chairman 2. Deputy Director General (FY.)/ Zonal Director, Fishery Survey of India, Mumbai —Member 3. Deputy Director General (Engg.)/ Fishery Survey of India, Mumbai —Member 4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai —Member 5. Senior Scientists, Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai, Research Centre, Mumbai —Member.	Not applicable

[F. No. 2-11/99-Fy. (Admn.)]
R. K. MEHTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 19.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गहरे समुद्र और तटीय मत्स्य केन्द्र (वर्ग 3 और वर्ग 4 पदों में भर्ती) नियम, 1988 को जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ नाविक/ज्येष्ठ नाविक-सह-ग्रीजर के पदों से है, अधिकांश करते हुए कृषि मंत्रालय, पशु पालन और डेयरी विभाग के अधीन भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण में ज्येष्ठ नाविक/ज्येष्ठ नाविक-सह-ग्रीजर के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण और उसके आस्थान (वर्ग 3 पद) ज्येष्ठ नाविक भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिन्होंने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिन्होंने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापारित :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य

पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता के आधार पर अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
ज्येष्ठ नाविक	63* (2002)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित अननुसचिवीय	रु० 3200-85-4900	चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	28 वर्ष	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।							
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं							
		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		
(8)		(9)	(10)		(11)		
सैकेण्डरी स्कूल प्रमाण-पत्र अनुभव : मत्स्य जलयान में नाविक के रूप में एक वर्ष का अनुभव।		लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष		50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। 10 प्रतिशत आमेलन द्वारा।		
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।			यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
(12)		(13)		(14)			
प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ नाविक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। आमेलन : ज्येष्ठ नाविक-सह-रसोइया		समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. महानिदेशक, भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई — अध्यक्ष 2. उप महानिदेशक (एफ वाई)/आंचलिक निदेशक, भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई — सदस्य 3. उप महानिदेशक (इंजी) भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई — सदस्य 4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मछली उद्योग सर्वेक्षण, मुम्बई — सदस्य 5. ज्येष्ठ वैज्ञानिक, केन्द्रीय समुद्री मत्स्य अनुसंधान संस्थान, मुम्बई, अनुसंधान केन्द्र, मुम्बई — सदस्य				लागू नहीं होता	

[फा० सं० 2-11/99-एफ वाई (प्रशासन)]

रमन कुमार मेहता, अवर सचिव

New Delhi, the 30th December, 2002

G.S.R. 19.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Deep Sea and Offshore Fishing Stations (Recruitment to Class III and Class IV posts) Rules, 1988 in so far as they relate to the post of Senior Deckhand/Senior Deckhand-cum-Greaser, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Deckhand/Senior Deckhand-cum-Greaser in the Fishery Survey of India, under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India and its Base (Class III post) senior Deckhand Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-serviceman, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Senior Deckhand	63* (2002) *Subject to variation dependant on work-load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial.	Rs.3200-85-4900	Selection-cum-Seniority.	28 years	No
Educational and other qualifications required for direct recruitment.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.		Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
8	9	10	11			
Secondary School Certificate. Experience :— 1 year experience as a Deckhand in a Fishing Vessel	Not applicable		2 years for direct recruitments.		50% by promotion, failing which by Direct Recruitment 40% by Direct Recruitment 10% by absorption.	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted making recruitment
12	13	14
Promotion : Junior Deckhand with 3 years regular service in the grade. Absorption : Senior Deckhand-cum-Cook.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai —Chairman 2. Deputy Director General (FY.)/ Zonal Director, Fishery Survey of India, Mumbai —Member 3. Deputy Director General (Engg.), Fishery Survey of India, Mumbai —Member 4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai —Member 5. Senior Scientist, Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai, Research Centre, Mumbai —Member.	Not applicable

[F. No. 2-11/99-Fy. (Admn.)]
 R. K. MEHTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 20.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गहरा समुद्र और अफाट मात्स्यकी स्टेशन (भर्ती वर्ग 3 और वर्ग 4) पद नियम, 1959 को जहां तक उनका संबंध प्रयोगशाला अनुचर से संबंधित है को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का तोष किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशु पालन एवं डेयरी विभाग के भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण मुम्बई में समूह घ के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण प्रयोगशाला अनुचर (समूह घ पद) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—यह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	परों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रयोगशाला अनुचर	*1 (2002) *कार्यभार के अधार पर परिवर्तन वि या जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	रु० 2650-65- 3300-70- 4000/- रुपए	चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	28 वर्ष से कम सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)	(11)
मिडिल स्कूल उत्तम ही स्थानीय भाषाओं में शिक्षण और अंग्रेजी में कार्य करने का ज्ञान और प्रयोगशाला कार्य का अनुभव।	आयु : नहीं अर्हता : हां	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)	(14)
ऐसा चपरासी जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति : जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण —अध्यक्ष 2. उप महानिदेशक (मात्स्यिकी)/जोनल निदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण —सदस्य 3. उप महानिदेशक (इंजीनियरी) भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य 4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य 5. ज्येष्ठ वैज्ञानिक, केन्द्रीय समुद्री मात्स्यिकी अनुसंधान संस्थान, मुम्बई, अनुसंधान केन्द्र, मुम्बई —सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा० सं० 2-52/99-मा. (प्रशा.)]

रमन कुमार मेहता, अवर सचिव

New Delhi, the 30th December, 2002

G.S.R. 20.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Deep Sea and Offshore Fishing Stations (Recruitment to Class III and Class IV Posts) Rules, 1959 in so far as they relate to the posts of Laboratory Attendant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'D' posts in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying in the Fishery Survey of India, Mumbai, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India Laboratory Attendant (Group 'D' Post) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman, Other Backward Classes and Other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Laboratory Attendant	01 *(one) (2002) *Subject to variation dependant on work-load.	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.2650-65-3300-70-4000/-	Selection -cum- Seniority	No	Below 28 years (relaxable upto 40 years in case of Government Servants). The crucial date for determining the age limit will be in each case be the last date for receipts of application from the candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment which are made through employment exchange, the crucial date for determining the age limit will be in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Middle School pass with literacy in local languages and working knowledge in English and Experience in Laboratory work		Age—No Qualification—Yes		Two yrs for direct recruits only	50% by promotion 50% by direct recruitment	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Peon with three years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee Consisting of :— 1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai —Chairman 2. Deputy Director General (FY.) Zonal Director, Fishery Survey of India, Mumbai. —Member 3. Deputy Director General (Engg.) Fishery Survey of India, Mumbai. —Member 4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai —Member 5. Senior Scientists, Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai, Research Centre, Mumbai —Member.	Not applicable

[F. No. 2-52/99-Fy. (Admn.)]

R.K. MEHTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 21.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन एवं डेयरी विभाग के अधीन भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण में हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक भर्ती नियम, 2002 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने प्रति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुष्ठित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, बल्कि केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	7* (2012) *(वर्ग्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	सा.के.से. समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय)। टिप्पण :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
8		9		10		
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर की उपाधि साथ ही उपाधि स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य विषय या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो या		लागू नहीं होता		दो वर्ष		
2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या दोनों में से किसी एक के परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो तथा हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय के मास्टर की उपाधि या						
3. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी के साथ हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर की उपाधि या						
4. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि जिसमें अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी/अंग्रेजी रही हो या दोनों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रही हो हिन्दी अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री। साथ में केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद का मान्यता प्राप्त डिप्लोमा।						

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा प्रतिशतता

11	12
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ आमेसन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) (क) (1) ऐसे व्यक्ति जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (2) ऐसे व्यक्ति जो 4500-7000 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिनकी उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा है और जिनके पास स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं। (3) 4000-6000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में 8 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) (ख) (प्रतिनियुक्ति के लिए चयनित विभागीय अभ्यर्थी यदि आमेसन के लिए पात्र पाया जाता है तो 3 वर्ष की अवधि के पश्चात् आमेसन किया जा सकता है किन्तु यह रिक्तियों की उपलब्ध के अधधीन होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
प्रोन्नति और पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई —अध्यक्ष 2. उपमहानिदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य 3. उपमहानिदेशक (मात्स्यिकी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य 4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य 5. संयुक्त निदेशक, कपास विभाग निदेशालय, भारत सरकार कृषि मंत्रालय —सदस्य	लागू नहीं होता

[फ. सं. 2-27/2002-मात्स्यिकी (प्रशासन)]

रमन कुमार मेहता, अवर सचिव

New Delhi, the 30th December, 2002

G. S. R. 21.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Fishery Survey of India (Hindi Translator) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator in Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India, Jr. Hindi Translator Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the schedule aforesaid.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Junior Hindi Translator	7 Seven* (2002) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs.5000-150-8000	Not applicable	No
Age limit for direct recruitment		Educational qualification and other qualification required for direct recruitments		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitments will be apply in promotion	Period of probation
7	8	9	10		
28 years (relaxable for Government Servants up to 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		1. Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English Hindi as a compulsory/ Elective subject or as medium of examination at degree level. OR 2. Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi English, with Hindi/and English as compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/ elective subject at degree level. OR 3. Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English; with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or a medium of examination at degree level. OR 4. Bachelor's degree of recognised University with Hindi and English as compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and viceversa in or two years experience of translator work from Hindi to English and viceversa Central/State Government Offices including Government of India Undertakings.		Not applicable	Two years

Method of recruitment by direct recruitment or deputation/transfer and percentage of posts	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
1. Deputation (including short term contract)/Absorption failing which by direct recruitment.	Deputation (including short term contract): (a) 1. Persons holding analogous post. 2. Persons holding post in the pay scale of Rs. 4500—7000/- or equivalent with three years regular service in the grade possessing educational qualifications as in column 8. 1. Those in the pay scale of Rs. 4000—6000/- or equivalent with eight years regular service in the grade possessing educational qualification as in Column number 8 (Period of deputation not exceeding ordinarily three years) (b) Departmental candidates selected for deputation may be absorbed after the period of three years. If found eligible for absorption subject to availability of vacancies.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation. 1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai—Chairman. 2. Deputy Director General (Engg.), Fishery Survey of India, Mumbai—Member. 3. Deputy Director General (Fy.), Fishery Survey of India, Mumbai—Member. 4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai—Member. 5. Joint Director, Directorate of Cotton Development, Government of India, Ministry of Agriculture, Mumbai—Member.	Not applicable

[F. No. 2-27/2002-Fy. (Admn.)]
R. K. MEHTA, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 22.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और निदेशक (राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानचित्रण संगठन) भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जो ऐसे अधिकरण से पूर्व की गई हैं या करने से रह गई हैं, निदेशक (राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानचित्रण संगठन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निदेशक (राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानचित्रण संगठन) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक	1* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय	18400-500-22400 रु.	चयन	50 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	हां, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था या समतुल्य से भूगोल में मास्टर की उपाधि। (ii) भूगोल और सहबद्ध क्षेत्रों में शिक्षण और/या अनुसंधान अथवा किसी मानचित्रण संगठन में पर्यवेक्षी तकनीकी स्थिति में 15 वर्ष का अनुभव। टिप्पण (i) —अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण (ii) — अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। वांछनीय : (i) भूगोल में डॉक्ट्रेट (ii) राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय भौगोलिक सोसाइटियों की सदस्यता	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संधिदा सम्मिलित है)

जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति : (अल्पकालिक संधिदा सम्मिलित है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/ विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक सैक्टर उपक्रमों/कानूनी अर्द्धसरकारी या स्वशासी संगठनों के अधीन के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जो मूल काडर/विभाग में 16400-450-20000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा कर चुके हैं; या

(iii) जो मूल काडर/विभाग में 14300-400-18300 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुके हैं ; और

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

टिप्पण :

(i) पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार लिए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(ii) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(iii) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :—

1. सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग
2. सचिव, विज्ञान और औद्योगिक अनुसंधान विभाग
3. सचिव, जैव प्रौद्योगिकी विभाग

—अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. एस एम/02/002/2002]

एस. चक्रवर्ती, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 30th December, 2002

G.S.R. 22.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Director National Atlas and Thematic Mapping Organisation Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method

of recruitment to the post of Director (National Atlas and Thematic Mapping Organisation), namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Director (National Atlas and Thematic Mapping Organisation), Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Serviceman, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Director	1* (2002) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial,	Rs. 18400-500-22400	Selection	50 years, (relaxable upto 5 years for Government servants in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep)

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Yes, for direct recruits	<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Geography of a recognised University/Institution or equivalent.</p> <p>(ii) Fifteen years experience of teaching and/or research in Geography and allied fields or supervisory technical position in a Cartographic Organisation.</p> <p>NOTE :</p> <p>(i) The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>(ii) The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Doctorate in Geography.</p> <p>(ii) Membership of national and international Geographical Societies.</p>	Not applicable	One year for direct recruits

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
By deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.	Deputation: (including short term contract): Officers under the Central/State Govt./Union territories/Universities/Recognised Research Institutions/	Group 'A' Departmental Promotion Committee for confirmation:— 1. Secretary, Deptt. of Science & Technology—Chairman.	Consultation with the UPSC necessary on each occasion.

11

12

13

Public Sector undertakings/Statutory Semi-Government or Autonomous organisations.

(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 16,400-450-20,000/- or equivalent in the parent cadre/department; or

(iii) with three years service in the grade after appointment thereto on a regular basis in the post in the scale of pay of Rs. 14300-400-18300 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.

Note :

(i) The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(ii) Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

(iii) The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

2. Secretary, Deptt. of Scientific & Industrial Research—Member

3. Secretary, Deptt. of Bio-Technology—Member

(भारत मौसम विज्ञान विभाग)

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 2003

सा.का.नि. 23.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत मौसम विज्ञान विभाग (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती नियम, 1987 को अधिकांश करते हुए सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत मौसम विज्ञान विभाग, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग), में यांत्रिक नक्शानवीस, समूह "ग" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, भारत मौसम विज्ञान विभाग, यांत्रिक नक्शानवीस, समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. छूट देने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-प्रेष्यता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
यांत्रिक नक्शानवीस	*57(2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित	रु० 4000-100-6000 रु. टिप्पण :—वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग) के का. झा. सं. 13 (1) सी-I(सी) 91, तारीख 19-10-94 और 6(1) 1998-1सी, तारीख 1-6-2001 के अनुसार ऐसे पदधारी जिन्होंने 1-1-96 से पूर्व सेवारम्भ की है, को पांच वर्ष की सेवा जिसमें अगले पुनरीक्षित वेतनमान में की गई सेवा भी है पूरी करने पर 5000-150-8000/-रु.	लागू नहीं होता	नहीं

4

के वेतनमान में रखा जाएगा
और ऐसे पदधारी जिन्होंने
1-1-96 के बाद सेवारम्भ
की है को आठ वर्ष की
सेवा समाप्ति पर 5000-
150-8000/-रु. के
वेतनमान में रखा जाएगा
और उनके वेतन एफ
आर-23 और एफ आर-22
(1) (क) (2) के अधीन
विनियमित किए जाएंगे।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
7	8	9	10
18 से 25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय)। टिप्पण 1 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 :—ऐसे पद जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से कि जाती है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(i) विज्ञान (भौतिकी, रसायन) और गणित के साथ मैट्रिक उत्तीर्ण या इसके समतुल्य। (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से कम से कम दो वर्ष की अवधि का, जिसके अंतर्गत 6 मास का व्यवहारिक प्रशिक्षण भी हो, नक्शानवीशी (यांत्रिक) में प्रमाण- पत्र या डिप्लोमा। वांछनीय :— फोटोग्राफी प्रसंस्करण और व्यक्तिकरण का ज्ञान।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
13	14
पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. उप महानिदेशक, मौसम विज्ञान	—अध्यक्ष
2. निदेशक/मौसम विज्ञानी	—सदस्य
3. अन्य विभाग से एक समूह "ख" राजपत्रित अधिकारी	—सदस्य

[सं. ए-12020/3/2001-ई (3) (आर.आर.)/एस.एफ.एस./डी. चैन]

जे. एस. आर्य, उप महानिदेशक, मौसम विज्ञान (प्रशा. और भंडार)

(India Meteorological Department)

New Delhi, the 2nd January, 2003

G.S.R. 23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the India Meteorological Department (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Mechanical Draughtsman in India Meteorological Department, Ministry of Science and Technology (Department of Science and Technology), namely :—

1. **Short title and commencement :**—(1) These rules may be called the Ministry of Science and Technology (India Meteorological Department) Mechanical Draughtsman Group 'C' posts Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay :**—The number of said post, their classification and the Scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, and other qualifications :**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the abovesaid Schedule.

4. **Disqualifications :**—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. **Power to relax :**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving :**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Mechanical Draughtsman	57* (2002) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services, Group 'C' (Non-Gazetted)	Rs. 4000-100-6000 Note : In terms of Ministry of Finance (Department of Expenditure) O.M. No. 13/(I)IC/91 dated 19-10-94 and 6-1/1998-IC dated 1-6-2001 the incumbents, who joined the service prior to 1-1-96 have to be placed in the pay scale of Rs. 5000-150-8000 on completion of five years of service (including service rendered in the corresponding pre-revised scales) and the incumbents who joined the service after 1-1-96 have to be placed in the scale of Rs. 5000-150-8000 on completion of eight years of service and their pay is regulated under FR-23 and FR-22(I)(a)(2).	Not applicable	Not

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required to direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates	(i) Passed Matriculation with Science (Physics, Chemistry) and Mathematics or its equivalent. (ii) Certificate or Diploma in Draughtsmanship (Mechanical) from a recognised Institution of not less than two years duration including practical training of six months.	Not applicable	Two years

in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

Note (2) : In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.

Desirable : Knowledge of photographic processing and developing

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

11	12
By direct recruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
B	14
Group 'C' Departmental promotion Committee for (confirmation consisting of) :— 1. Deputy Director General of Meteorology—Chairman 2. Director/Meteorologist—Member 3. One Group 'B' Gazetted Officer from another department—Member	Not applicable.

[No. 12020/3/2001-E(3)(RR)/SFS/D'man.]

J. S. ARYA, Dy. Director General of Meteorology (Admn. and Stores)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 24.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल आयोग (अननुसचिवीय समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1982 को जहाँ तक उनका संबंध "कनिष्ठ इंजीनियर" (बेतार) के पद से है, उन बातों के सिवाय आंशिक रूप से अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे आंशिक रूप से अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय जल आयोग में "कनिष्ठ इंजीनियर" (बेतार) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग (अननुसचिवीय समूह "ग" पद बेतार सेवा) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
कनिष्ठ इंजीनियर (बेतार)	*56(2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय	रु० 5000-150-8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो		
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
11		12			
प्रोन्नति		प्रोन्नति : 1. 90 प्रतिशत पद ऐसे बेतार आपरेटों से भरे जाएंगे जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। 2. 10 प्रतिशत पद ऐसे बेतार मैकेनिकों से भरे जाएंगे जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।			

12

टिप्पण 1:—कनिष्ठ इंजीनियर (बेतार) के पद पर प्रोन्नति ऐसे बेतार आपरेटरों और ऐसे बेतार मैकेनिकों की निरंतर नियुक्ति की तारीख के आधार पर पारस्परिक ज्येष्ठता के अनुसार की जाएगी जिन्होंने अपनी श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है।

टिप्पण 2:—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो
उसकी संरचना

13

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह 'ग' अनुसूचिकीय)
में निम्नलिखित होंगे :—

1. सचिव/निदेशक(प्रशासन)/निदेशक(स्थापना),
केन्द्रीय जल आयोग
2. किसी तकनीकी निदेशालय का निदेशक/उप
निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग
3. अवर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण
4. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

—सदस्य

लागू नहीं होता

[सं. 28/2002—फाइल सं 35/1/2002—स्था. 1]

अशोक झा, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 19th December, 2002

G.S.R. 24.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Central Water Commission (Non-ministerial Group C posts) Recruitment Rules, 1982 in so far as it relates to the post of Junior Engineer (Wireless) except as respect things done or omitted to be done before such partial supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Engineer (Wireless) in the Central Water Commission, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Water Commission (Non-Ministerial Group 'C' posts (Wireless services) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other backward classes the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Junior Engineer (Wireless)	56* (2002) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) Non-ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11		12			
Promotion		Promotion: 1. 90% to be filled from amongst wireless operators with eight years regular service in the grade. 2. 10% to be filled from amongst wireless mechanics with eight years regular service in the grade. Note 1: Promotion to the post of Junior Engineer (Wireless) shall be made on the basis of inter se seniority based on the date of continuous appointments of those Wireless Operators and Wireless Mechanics who have completed eight years of service in their respective grade. Note 2: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.			

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
Departmental promotion committee (Group 'C' Non ministerial) consisting of :— 1. Secretary/Director(Administration)/ Director(Establishment), Central Water Commission —Chairman 2. Director/Deputy Director of any Technical Directorate, Central Water Commission —Member 3. Under Secretary, Central Electricity Authority —Member 4. Under Secretary, Central Water Commission —Member	Not applicable.

[No. 28/2002-File No. 35/1/2002-Estt.I]

ASHOK JHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2002

सा.का.नि. 25.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे (परा-चिकित्सा कर्मचारी वृन्द समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे परा-चिकित्सा कर्मचारी वृन्द समूह "ग" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे परा-चिकित्सा कर्मचारी वृन्द समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. भेषजज्ञ	1* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसूचित	4500-125-7000 रु.	लागू नहीं होता	20 से 35 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1 : अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति अन्य पिछड़े वर्ग और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर यथा अधिसूचित किया जाए शिथिल की जा सकती है। अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए संचयी शिथिलताएं किसी अन्य शिथिलता के साथ होगी।	लागू नहीं होता

6

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप, के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
(i) 10 + 2	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) भेपजी में 2 वर्ष का डिप्लोमा		
(iii) भेपजी में तीन माह का प्रशिक्षण		
(iv) केन्द्रीय या राज्य भेपज परिषद् में भेपज के रूप में रजिस्ट्रीकरण।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" चयन समिति/विभागीय प्रोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता

1. अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक (निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र द्वारा नाम निर्दिष्ट केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे —अध्यक्ष
2. चिकित्सा अधिकारी/महिला चिकित्सा अधिकारी केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे —सदस्य
3. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और बिजली अनुसंधान स्टेशन (निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे द्वारा नामनिर्दिष्ट) —सदस्य
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी/केन्द्रीय जल और बिजली अनुसंधान केन्द्र, पुणे के प्रशासन का भारसाधक अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. नर्स	1* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता	21 से 35 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1 :— अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्ग और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित किया जाए शिथिल की जा सकती है। अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए संश्लेषित शिथिलताएं किसी अन्य शिथिलताओं के साथ होगी। टिप्पण 2 :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप, के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	लागू नहीं होता

6

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(i) 10 + 2,	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से साधारण परिचर्या कार्यक्रम में 3 वर्ष का डिप्लोमा,		
(iii) केन्द्रीय या राज्य परिचर्या परिषद् से नर्स/सेविका के रूप में रजिस्ट्रीकृत		
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
13	14	
समूह "ग" चयन समिति/विभागीय प्रोन्नति समिति :— (केवल पुष्टिकरण के लिए)	लागू नहीं होता	
1. अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक (निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, द्वारा नाम निर्दिष्ट) केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे	—अध्यक्ष	
2. चिकित्सा अधिकारी/महिला चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे	—सदस्य	
3. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान स्टेशन (निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, द्वारा नाम निर्दिष्ट)	—सदस्य	
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी/ केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे के प्रशासन का प्रभारी अधिकारी।	—सदस्य	

[फा. सं. 2/4/99-स्था.-II]

गोपाल दास, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल अधिनियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. 21, तारीख 14 जनवरी, 1989 को प्रकाशित किए गए।

New Delhi, the 19th December, 2002

G.S.R. 25.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Para Medical Staff Group 'C' Posts, Central Water and Power Research Station, Pune, Recruitment Rules, 1988, namely :—

- (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, Para Medical Staff Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2002.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Central Water and Power Research Station, Pune, Para Medical Staff Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 1988 for the 'SCHEDULE', the following 'SCHEDULE' shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
I. Pharmacist	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000

Whether Selection or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services Pension Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	20 to 35 years Relaxable for Government servants upto 40 years. Note 1: —Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. Relaxable cumulatively with any other relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes. Note 2: —The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Not applicable	(i) 10 + 2 (ii) two years Diploma in Pharmacy (iii) three months training in Pharmacy (iv) Registration as Pharmacist with the Central or State Pharmacy Council.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.
9	10	11
Not applicable	Two years	By direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption is to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	Group 'C' Selection Committee/Departmental Promotion Committee : 1. Additional Director/Joint Director (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station), Central Water and Power Research Station, Pune —Chairman 2. Medical Officer/Lady Medical Officer, Central Water and Power Research Station, Pune —Member 3. Senior Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station) —Member 4. Senior Administrative Officer/Administrative Officer/The Officer holding the charge of Administration, Central Water and Power Research Station, Pune —Member	Not applicable

12	13	14
Not applicable	Group 'C' Selection Committee/Departmental Promotion Committee : 1. Additional Director/Joint Director (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station), Central Water and Power Research Station, Pune —Chairman 2. Medical Officer/Lady Medical Officer, Central Water and Power Research Station, Pune —Member 3. Senior Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station) —Member 4. Senior Administrative Officer/Administrative Officer/The Officer holding the charge of Administration, Central Water and Power Research Station, Pune —Member	Not applicable

1	2	3	4
2. Nurse (Qualified)	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000

5	6	7	8
Not applicable	21 to 35 years, Relaxable for Government servants upto 40 years. Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. Relaxable cumulatively with any other relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other Backward Classes. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Not applicable	(i) 10 + 2 (ii) Three years Diploma in General Nursing programme from a recognised institution and (iii) Registration as Nurse/Midwife with the Central or State Nursing Council.

9	10	11
Not applicable	Two years	By direct recruitment
12	13	14
Not applicable	Selection Committee and Departmental Promotion Committee : Group 'C' (for confirmation) <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Director/Joint Director, Central Water and Power Research Station, (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station, Pune) —Chairman 2. Medical Officer/Lady Medical Officer, Central Water and Power Research Station, Pune —Member 3. Senior Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station) —Member 4. Senior Administrative Officer/ Administrative Officer/Central Water and Power Research Station, Pune —Member 	Not applicable

[F. No. 2/4/99-E. II.]

GOPAL DASS, Under Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 21 dated the 14th January, 1989

इस्पात मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 2002

सा.का.नि. 26.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस्पात मंत्रालय के तकनीकी खंड में पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इस्पात मंत्रालय (तकनीकी खंड) भर्ती नियम, 2002 है।
2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2), स्तंभ (3) और स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

8. **प्रारंभिक गठन :** उक्त अनुसूची में दर्शित पदों के ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से पूर्व उक्त पदों पर नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियमित आधार पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उक्त प्रारंभ से पूर्व उन पदों पर उनके द्वारा की गई सेवा की प्रोन्नति आदि के लिए उनकी पात्रता का विनिश्चय करने के लिए गणना में लिया जाएगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सहायक औद्योगिक सलाहकार	3* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	8000-275-13500 रु०	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अन्तर्धिक टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म-चारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)	(11)
अवश्यक :	लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से यांत्रिक/वैद्युत/रासायनिक/धातुकर्म/मृत्तिका-शिल्प और उच्चताप-सह-द्रव्य इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में स्नातक की उपाधि।			टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के

(8)	(9)	(10)	(11)
<p>(ii) इस्पात संकर्म, इस्पात रोलिंग मिल या संबंध मशीनरी अथवा मशीन औजार का विनिर्माण करने वाले किसी एकक में तीन वर्ष का अनुभव; या</p> <p>लौह और इस्पात उद्योग/उच्चतम-सह-द्रव्य उद्योग इसमें उसकी कच्ची सामग्री भी है, के उत्पादन, खोज, विकास और अनुसंधान में तीन वर्ष का अनुभव तथा जिसे लौह और इस्पात उत्पादन प्रक्रिया और प्रौद्योगिकियों के विकास का ज्ञान हो; या</p> <p>रासायनिक उद्योग के किसी क्षेत्र में उत्पादन/अनुसंधान में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार सिद्ध की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (आईआर) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब सिद्ध की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उच्च समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से सुसंगत इंजीनियरी विषय में स्नातकोत्तर की डिग्री।</p>			<p>लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ, केन्द्रीय सरकार के नियमित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाएंगी जो:-</p> <p>(क)(i) मूल काष्ठ/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) मूल काष्ठ/विभाग में 7500-250-12000 रु. का समय-तुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा कर चुके हैं; या</p> <p>(iii) मूल काष्ठ/विभाग में 7450-225-11500 रु. का समय-तुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुके हैं; या</p> <p>(iv) मूल काष्ठ/विभाग में 6500-200-10500 रु. का समय-तुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं; या</p> <p>(v) मूल काष्ठ/विभाग में 5500-175-9000 रु. का समय-तुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा कर चुके हैं; और</p> <p>(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।</p>

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता	<p>1. संयुक्त सचिव (स्वायत्त) इस्पात मंत्रालय—अध्यक्ष</p> <p>2. निदेशक, इस्पात मंत्रालय —सदस्य</p> <p>3. औद्योगिक सहायक, इस्पात मंत्रालय —सदस्य</p> <p>टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएंगी। किंतु यदि आयोग द्वारा उनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की नई बैठक बुलाई जाएगी, जिसका सभापति अध्यक्ष या आयोग का कोई सदस्य होगा।</p>	<p>सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उप-औद्योगिक सलाहकार	3* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	10000-375-15200 रु०	चयन	लागू नहीं होता
(7)	(8)	(9)	(10)		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
(11)	(12)				

33.33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

66.67 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा

(अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है)

प्रोन्नति : पांच वर्ष नियमित सेवा वाले सहायक औद्योगिक सलाहकार, इसमें प्रौद्योगिक विकास महानिदेशालय में सहायक विकास अधिकारी के रूप में की गई सेवा सम्मिलित है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/लोक सैक्टर उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/विश्वविद्यालयों/अर्द्धसरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो ;

(क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) मूल काडर/विभाग में 8000-275-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से यांत्रिक/वैद्युत/रासायनिक/धातुकर्म/मृत्तिका-शिल्प और उच्चताप-सह-द्रव्य इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में स्नातक की उपाधि।

(ii) इस्पात संकर्म, इस्पात रोलिंग मिल या संयंत्र मशीनरी और मशीन औजार का विनिर्माण करने वाले किसी एकक में पांच वर्ष का अनुभव; या

लौह और इस्पात उद्योग/उच्चताप-सह-द्रव्य उद्योग, इसमें उसकी कच्ची सामग्री भी है, के उत्पादन, योजना विकास और अनुसंधान में पांच वर्ष का अनुभव तथा जिसे लौह और इस्पात उत्पाद-प्रक्रिया और प्रौद्योगिकी का ज्ञान हो; या

पांच वर्ष का व्यावहारिक अनुभव जिसमें से कम से कम दो वर्ष विनिर्माण या विकास से जुड़ी समस्याओं से संबंधित औद्योगिक उपक्रमों में हो अथवा रासायनिक उद्योगों के आयोजन, विकास और उत्पादन संबंधी समस्याओं से निपटने वाले सरकारी विभागों में समतुल्य अनुभव।

12

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(13)		(14)
1. संयुक्त सचिव (स्थापन) इस्पात मंत्रालय	—अध्यक्ष	किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
2. संयुक्त सचिव (तकनीकी खंड/इस्पात विकास खंड), इस्पात मंत्रालय	—सदस्य	
3. औद्योगिक सलाहकार, इस्पात मंत्रालय	—सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. संयुक्त औद्योगिक सलाहकार	2* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	12000-375-16500 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/लोक सैक्टर उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/विश्वविद्यालयों/अर्द्धसरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो :

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) मूल काडर/विभाग में 10000-325-15200 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से यांत्रिक/वैद्युत/रासायनिक/धातुकर्म/मृत्तिका-शिल्प और उच्चताप-सह-द्रव्य इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में स्नातक की उपाधि।

(ii) इस्पात संकर्म, इस्पात रोलिंग मिल या संयंत्र मशीनरी और मशीन औजार का विनिर्माण करने वाले किसी एकक में दस वर्ष का अनुभव; या

12

लौह और इस्पात उद्योग/उद्य-ताप-सह इव्य उद्योग, इसमें उसकी कच्ची सामग्री भी है, के उत्पादन, योजना विकास और अनुसंधान में दस वर्ष का अनुभव तथा जिसे लौह और इस्पात उत्पादन-प्रक्रिया और प्रौद्योगिकी का ज्ञान हो; या

दस वर्ष का व्यावहारिक अनुभव जिसमें सै कम से कम दो वर्ष विनिर्माण या विकास से जुड़ी समस्याओं से संबंधित औद्योगिक उपक्रमों में हो अथवा रासायनिक उद्योगों के आयोजन, विकास और उत्पादन संबंधी समस्याओं से निपटने वाले सरकारी विभागों में समतुल्य अनुभव।

2. अपनी श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा वाले विभागीय उप औद्योगिक सलाहकार पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो वह प्रेन्ति द्वारा भरी गई समझौता जाएगी।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(13)			(14)		
लागू नहीं होता			संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. अपर औद्योगिक सलाहकार	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अनुसूचित्वीय	रु० 14000-300-18300	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति जिसमें (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ लोक सेवा आयोग/लोक सैक्टर उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/विश्वविद्यालयों/अर्द्धसरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो :

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

- (ii) मूल काडर/विभाग में 12000-375-16500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं; और
- (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से यांत्रिक/वैद्युत/रासायनिक/धातुकर्म/मृत्तिका-शिल्प और उच्चताप-सह-द्रव्य इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में स्नातक की उपाधि।
- (ii) इस्पात संकर्म, इस्पात रोलिंग मिल या संयंत्र मशीनरी और मशीन औजार का विनिर्माण करने वाले किसी एकक में बारह वर्ष का अनुभव; या;
- लोह और इस्पात उद्योग/उच्च-ताप-सह द्रव्य उद्योग, इसमें उसकी कच्ची सामग्री भी है, के उत्पादन, योजना विकास और अनुसंधान में बारह वर्ष का अनुभव तथा जिसे लौह और इस्पात उत्पाद-प्रक्रिया और प्रौद्योगिकी का ज्ञान हो; या
- बारह वर्ष का व्यावहारिक अनुभव जिसमें से कम से कम दो वर्ष विनिर्माण या विकास से जुड़ी समस्याओं से संबंधित औद्योगिक उपक्रमों में हो अथवा रासायनिक उद्योगों के आयोजन, विकास और उत्पादन संबंधी समस्याओं से निपटने वाले सरकारी विभागों में समतुल्य अनुभव।
2. अपनी श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा वाले विभागीय संयुक्त औद्योगिक सलाहकार जिसके न हो सकने पर संयुक्त औद्योगिक सलाहकार और उप औद्योगिक सलाहकार की श्रेणी में 10 वर्ष नियमित संयुक्त सेवा कर चुके हों, पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरी गई समझी जाएगी।
- (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)
- (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(13)

लागू नहीं होता

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. औद्योगिक सलाहकार	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अनुसंधानीय	रु० 16500-450-20000	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है)

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/लोक सैक्टर उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/विश्वविद्यालयों/अर्द्धसरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो :

(क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) मूल काडर/विभाग में 14300-400-18300 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा कर चुके हैं; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से यांत्रिक/वैद्युत/रासायनिक/धातुकर्म/मृत्तिका-शिल्प और उच्चताप-सह-द्रव्य इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में स्नातक की उपाधि।

(ii) इस्पात संकर्म, इस्पात रोलिंग मिल या संयंत्र मशीनरी और मशीन औजार का विनिर्माण करने वाले किसी एकक में पंद्रह वर्ष का अनुभव; या

लोह और इस्पात उद्योग/उच्च-ताप-सह द्रव्य उद्योग, इसमें उसकी कच्ची सामग्री भी है, के उत्पादन, योजना विकास और अनुसंधान में पंद्रह वर्ष का अनुभव तथा जिसे लौह और इस्पात उत्पाद-प्रक्रिया और प्रौद्योगिकी का ज्ञान हो; या

पंद्रह वर्ष का व्यावहारिक अनुभव जिसमें से कम से कम दो वर्ष विनिर्माण या विकास से जुड़ी समस्याओं से संबंधित औद्योगिक उपक्रमों में हो अथवा रासायनिक उद्योगों के आयोजन, विकास और उत्पादन संबंधी समस्याओं से निपटने वाले सरकारी विभागों में समतुल्य अनुभव।

2. अपनी श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा वाले विभागीय अपर औद्योगिक सलाहकार जिसके न हो सकने पर ऐसा अपर औद्योगिक सलाहकार, जो अपर औद्योगिक सलाहकार और संयुक्त औद्योगिक सलाहकार की श्रेणियों में संयुक्त सात वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों, दोनों के न हो सकने पर ऐसा अपर औद्योगिक सलाहकार जो अपर औद्योगिक सलाहकार, संयुक्त औद्योगिक सलाहकार और उप औद्योगिक सलाहकार की श्रेणियों में 12 वर्ष संयुक्त नियमित सेवा कर चुके हों पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरी गई समझी जाएगी।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से

अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(13)

(14)

लागू नहीं होता।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 2(1)/99-स्थापन]

डी. वी. सिंह, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF STEEL

New Delhi, the 22nd November, 2002

G.S.R. 26:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the methods of recruitment to posts in the Technical Wing in the Ministry of Steel, namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Ministry of Steel (Technical Wing) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2), (3) and (4) of the Schedules annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, the age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14).

4. Disqualification .—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving .—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

7. Initial Constitution .—The incumbents of the posts shown in the said schedules who were appointed to the posts before the date of the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules on a regular basis and the services rendered by them in the posts before the said commencement shall be taken for deciding their eligibility for promotion, etc.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Assistant Industrial Adviser	03* (2002) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 8,000-275-13,500	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
<p>Not exceeding 35 years.</p> <p>Note 1 : Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	Not applicable.	<p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor's degree in Mechanical/Electrical/Chemical/Metallurgical/Ceramics and Refractory Engineering/Technology of a recognized university or equivalent.</p> <p>(ii) Three years' experience in steel works, steel rolling mills or in a unit manufacturing plant machinery or machine tools; or three years' experience in production, planning, development and research of iron and steel industry/refractory industry including its raw materials and having knowledge of development of iron and steel production processes and technologies; or three years' experience in production/research in any field of chemical industry.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the scheduled castes or the scheduled tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable : Post Graduate degree in a relevant Engineering subject from a recognised university or equivalent.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or, by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	One year	<p>Direct Recruitment</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officers under the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7,500-250-12,000 or equivalent in the parent cadre/department; or</p>

(11)

- (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7,450—225—11,500 or equivalent in the parent cadre/department; or
- (iv) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6,500—200—10,500 or equivalent in the parent cadre/department; or
- (v)(a) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5,500—175—9,000 or equivalent in the parent cadre/department; or
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.

In case of recruitment by promotion/deputation/grades from which promotion/deputation/transfers to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

(14)

Not applicable.

1. Joint Secretary (Establishment) Ministry of Steel—Chairman
2. Director, Ministry of Steel

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

—Member

3. Industrial Adviser, Ministry of Steel —Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Commission shall be held.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Deputy Industrial Adviser	03* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 10,000-325-15,200	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)

(9)

(10)

(11)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

33.33 percent by promotion.
66.67 percent by deputation (including short term contract).

(12)	(13)	(14)
<p>Promotion : Assistant Industrial Adviser with five years' regular service including the service rendered as Assistant Development Officer in the Directorate General of Technical Development. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary, (Establishment), Ministry of Steel —Chairman 2. Joint Secretary (Technical Wing/ Steel Development Wing), Ministry of Steel —Member 3. Industrial Adviser, Ministry of Steel. —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).</p>
<p>Deputation (including short term contract) : Officers under Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Recognized Research Institutes/Universities/Semi Government/ Statutory or Autonomous Organisations :</p> <ol style="list-style-type: none"> (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8,000—275—13,500 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience : <ol style="list-style-type: none"> (i) Bachelor's degree in Mechanical/Electrical/ Chemical/Metallurgical/Ceramics and Refractory Engineering/Technology of a recognized University or equivalent. (ii) Five years' experience in steel works, steel rolling mills or in a unit manufacturing plant, machinery and machine tools; or five years' experience in production, planning, development and research of iron and steel industry/refractory industry including its raw materials and having knowledge of developments of iron and steel production processes and technologies; or five years' practical experience out of which at least two years should be in industrial undertakings connected with the manufacture or developmental problems or equivalent experience in Government departments dealing with planning, development and production problems of chemicals industries. 		
<p>(The Departmental Officers in the feeder Category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). (Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Joint Industrial Adviser	02* (2002) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.12,000-375-16,500	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(8)	(9)	(10)	(11)			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion/Deputation including short term contract			
(12)	(13)	(14)				
Promotion/Deputation (including short term contract) : 1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Recognized Research Institution/Universities/Semi Government/Statutory or Autonomous Organisations : (a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10,000-325-15,200 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience : (i) Bachelor's degree in Mechanical/Electrical/Chemical/Metallurgical/Ceramics and Refractory Engineering/Technology of a recognized University or equivalent. (ii) Ten years' experience in steel works, steel rolling mills or in a unit manufacturing plant, machinery and machine tools; or ten years' experience in production, planning, development and research of iron and steel industry/refractory industry including its raw materials and having knowledge of development of iron and steel production processes and technologies; or ten years' practical experience out of which at least two years should be in industrial undertakings connected with the manufacture or developmental problems or equivalent experience in Government departments dealing with planning, development and production problems of chemicals industries.		Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.			
2. The departmental Deputy Industrial Adviser with five years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.						
(The Departmental Officers in the feeder Category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).						

(12)

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Additional Industrial Adviser	01* (2002) *Subject to variation dependent on the workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.14,300-400-18,300	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(8)	(9)		(10)	(11)		
Not applicable	Not applicable		Not applicable	Promotion/Deputation including short term contract		
(12)			(13)	(14)		
Promotion/Deputation (including short term contract) : 1 Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Recognized Research Institutions/Universities/Semi Government/ Statutory or Autonomous Organisations :			Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.		
(a)(i) Holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department; or (ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12,000-375-16,500 or equivalent in the parent cadre/department; and						
(b) Possessing the following educational qualifications and experience :						
(i) Bachelor's degree in Mechanical/Electrical/ Chemical/Metallurgical/Ceramics and Refractory Engineering/Technology of a recognized University or equivalent.						
(ii) Twelve years' experience in steel works, steel rolling mills or in a unit manufacturing plant, machinery or machine tools; or Twelve years' experience in production, planning, development and research of iron and steel industry/refractory industry including its raw materials and having knowledge of development of iron and steel production processes and technologies; or						

(12)

Twelve years' practical experience out of which at least two years should be in industrial undertakings connected with the manufacture or developmental problems or equivalent experience in Government departments dealing with planning, development and production problems of chemicals industries.

2. The departmental Joint Industrial Adviser with five years' regular service in the grade failing which Joint Industrial Adviser with ten years' combined regular service in the grades of Joint Industrial Adviser and Deputy Industrial Adviser shall also be considered along with outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Industrial Adviser	01* (2002) *Subject to variation dependent on the workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.16,400-450-20,000	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(8)	(9)		(10)		(11)	
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Promotion/Deputation including short term contract	
(12)			(13)		(14)	
Promotion/Deputation (including short term contract) :			Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission necessary.	
1. Officers under Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Recognized Research Institutions/Universities/Semi Government/ Statutory or Autonomous Organisations :						
(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or						

(12)

- (ii) With two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14,300-400-18,300 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience :
- (i) Bachelor's degree in Mechanical/Electrical/Chemical/Metallurgical/Ceramics and Refractory Engineering/Technology of a recognized University or equivalent.
- (ii) Fifteen years' experience in steel works, steel rolling mills or in a unit manufacturing plant, machinery or machine tools; or
- Fifteen years' experience in production, planning, development and research of iron and steel industry/refractory industry including its raw materials and having knowledge of development of iron and steel production processes and technologies; or
- Fifteen years' practical experience out of which at least two years should be in industrial undertakings connected with the manufacture or developmental problems or equivalent experience in Government departments dealing with planning, development and production problems of chemicals industries.
2. The departmental Additional Industrial Adviser with two years' regular service in the grade failing which Additional Industrial Adviser with seven years' combined regular service in the grades of Additional Industrial Adviser and Joint Industrial Adviser, failing both Additional Industrial Adviser with twelve years combined regular service in the grades of Additional Industrial Adviser, Joint Industrial Adviser and Deputy Industrial Adviser shall also be considered alongwith outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

[File No. 2(1)/99-Estt.]

D. V. SINGH, Jt. Secy.